

地域のニーズに応える多角化経営

社会福祉法人 南山城学園（京都府）

住所	〒610-0112 京都府城陽市富野狼谷 2 番地 1
TEL	0774-54-7210
URL	https://minamiyamashiro.com/
経営理念	法人の基本理念 ・ 利用者様の尊厳を守り、幸福を追求する ・ 地域のニーズにパイオニア精神で取り組み、共生共助の地域づくりに貢献する ・ いつでも誰もが安心して利用できる福祉サービスを創造する
事業内容及び定員	<input type="checkbox"/> 居住支援事業 ・ 障害者支援施設 8 ヶ所 （円 60 名、紡 37 名、和 35 名、魁 60 名、翼 35 名、凜 40 名、光 42 名、輝 58 名） ・ 障害者グループホーム 4 ヶ所 （観音堂、長池、鷺坂 42 名、宇治小倉 18 名） ・ 介護老人保健施設 煌 100 名 <input type="checkbox"/> 通所支援事業 ・ 知的障害者デイサービスセンターあっぷ 20 名 ・ 身体障害者デイサービスセンターすいんぐ 20 名 ・ 障害者デイサービスセンターわこう 35 名 ・ 障害者就労支援事業所さびゅいえ 20 名 ・ 児童日中一時支援事業所ちえりー 6 名 ・ 高齢者デイサービスセンターすまいる 25 名 ・ 介護老人保健施設煌 通所リハビリテーション 30 名 <input type="checkbox"/> 相談支援事業 8 ヶ所 （障害者就業・生活支援センターはびねす、 障害者生活支援センターは一もにい、りーふ、 障害児（者）地域療育支援センター、山城総合相談支援センターういる、京都府地域生活定着支援センターふいっと、 居宅介護支援事業所すまいる、若年者等就労支援拠点サザン京都）

	<input type="checkbox"/> 子育て支援事業 6ヶ所 <ul style="list-style-type: none"> ・認定こども園ゆいの詩 (150名) ・もりの詩保育園 (60名) ・かぜの詩保育園、そらの詩保育園、(各12名) ・るりの詩保育園 (19名) ・こども発達支援 Cocoro 島本 定員10名(1日) <input type="checkbox"/> 医療・健康管理事業 2ヶ所 (南山城学園診療所、和光診療所) <input type="checkbox"/> カフェ 3ヶ所 (ぶちぼんと、ぷらんたん、さびゅいえ)
収入 (法人全体) 令和3年度決算	①社会福祉事業 3,976,140,292円
	②公益事業 181,070,726円
	③収益事業 0円
職員数 (法人全体)	728名(非常勤を含む)

地域ニーズに応える 多角化経営

社会福祉法人 南山城学園

河野 翔太

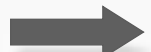


第一期～大規模施設化

設立当初（1965）

更生施設

定員30名



ニーズに
対応

1975

更生施設

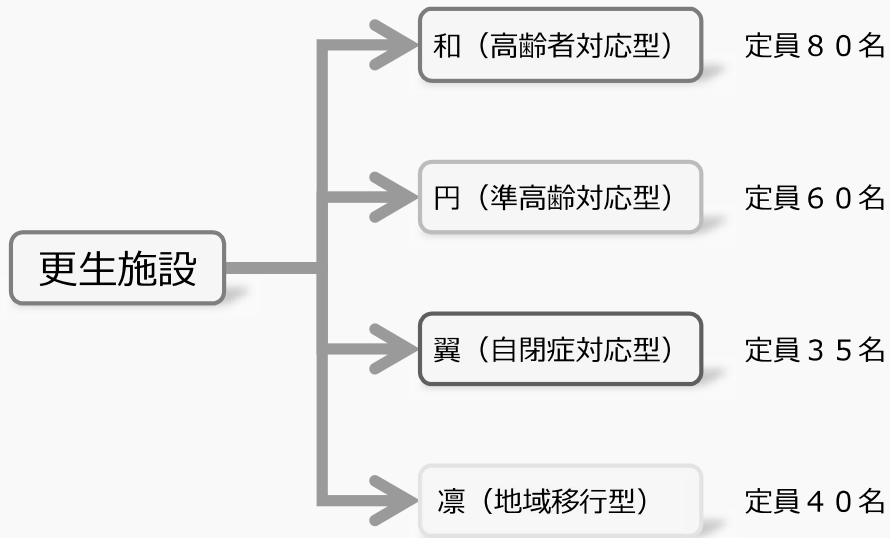
定員220名

授産施設

定員60名

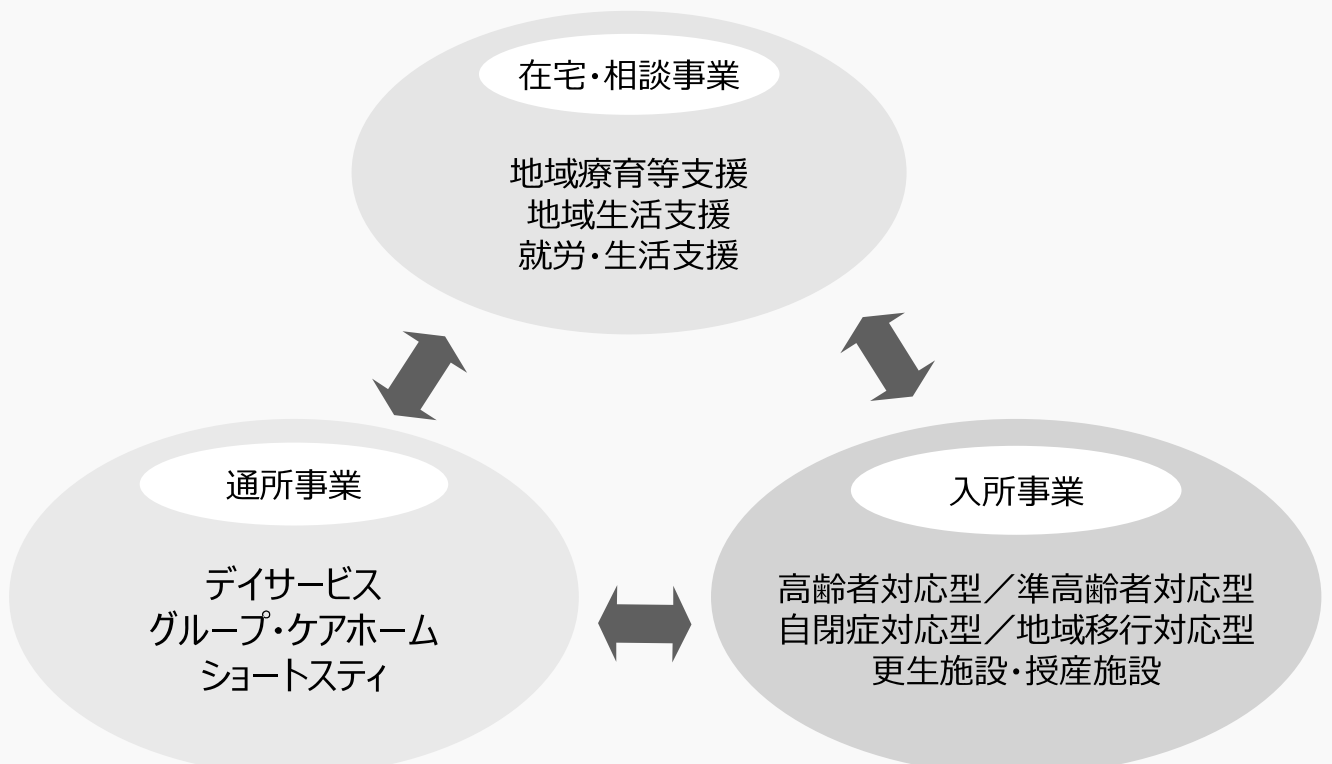
高齢化・重度化・滞留化という新しい課題

第二期 障害特性に応じた処遇の差別化



後期高齢化・最重度化・長期滞留化
というさらなる課題

第三期 高齢者福祉への事業展開 地域福祉の推進



第三期 高齢者福祉への事業展開 地域福祉の推進

〔通所事業（地域生活援助）と相談事業を強化〕

1. グループホームおよびケアホームの展開
2. デイサービスの展開
3. 相談支援事業の展開

第三期 高齢者福祉への事業展開 地域福祉の推進

〔介護事業への参入〕

1. 高齢者デイサービス事業の展開
2. 介護老人保健施設・通所リハビリ事業の展開
3. 訪問介護支援事業の展開

第四期 理念を広げる



京都市中心部
(こども) 保育園、小規模保育園

京都市醍醐
(障害) 入所、通所、相談

城陽市・宇治市
(障害・高齢) 入所、通所、相談
(障害) グループホーム

大阪府島本町
(障害) 通所、相談
(こども) 小規模保育園、認定こども園
(2022年4月～)

第四期 理念を広げる

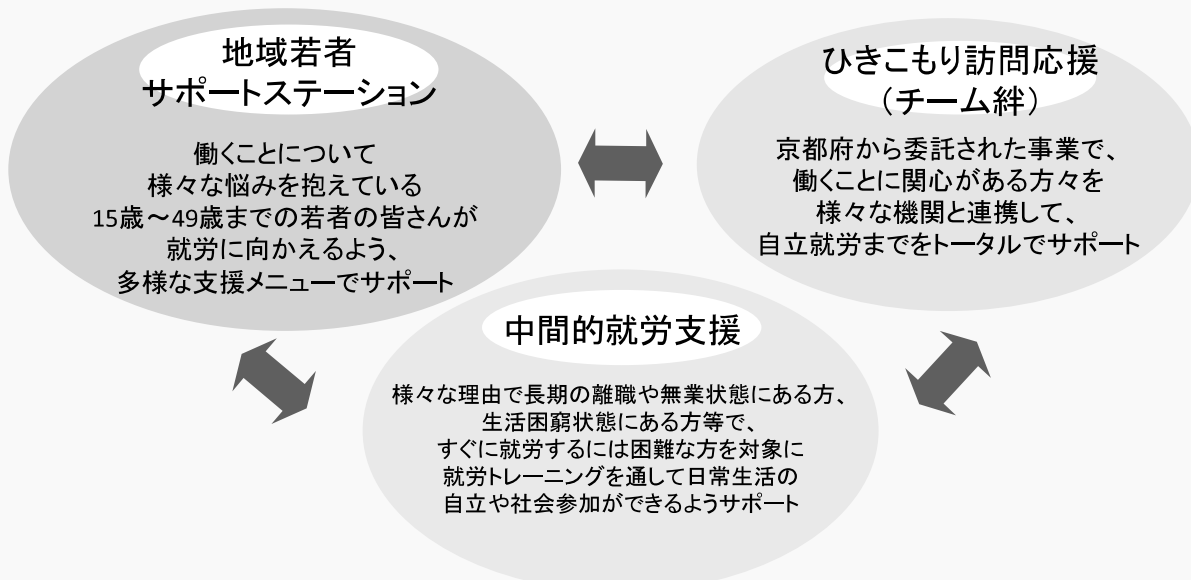
〔 子ども事業への参入 〕

1. 都市部における待機児童問題の深刻化
2. 子ども・子育て支援新制度
(認定こども園、小規模など)
3. 社会福祉法人の公益性の更なる強化

第五期 地域共生社会の実現

新しい地域課題への実践をする

若年者等就労支援拠点

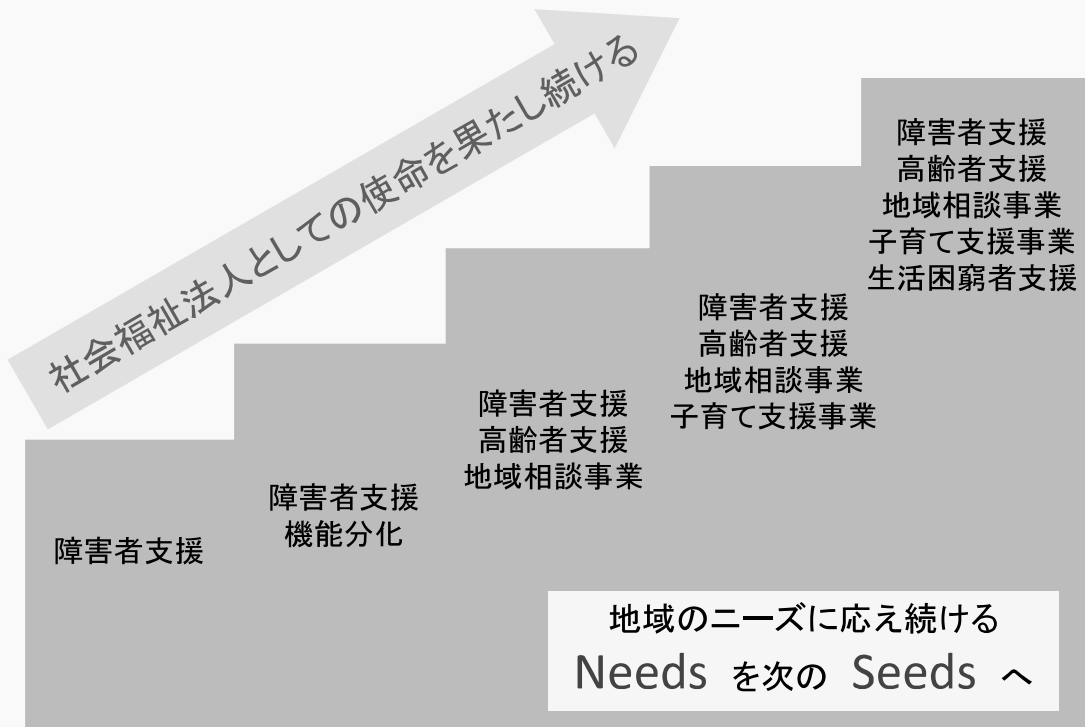


第五期 地域共生社会の実現

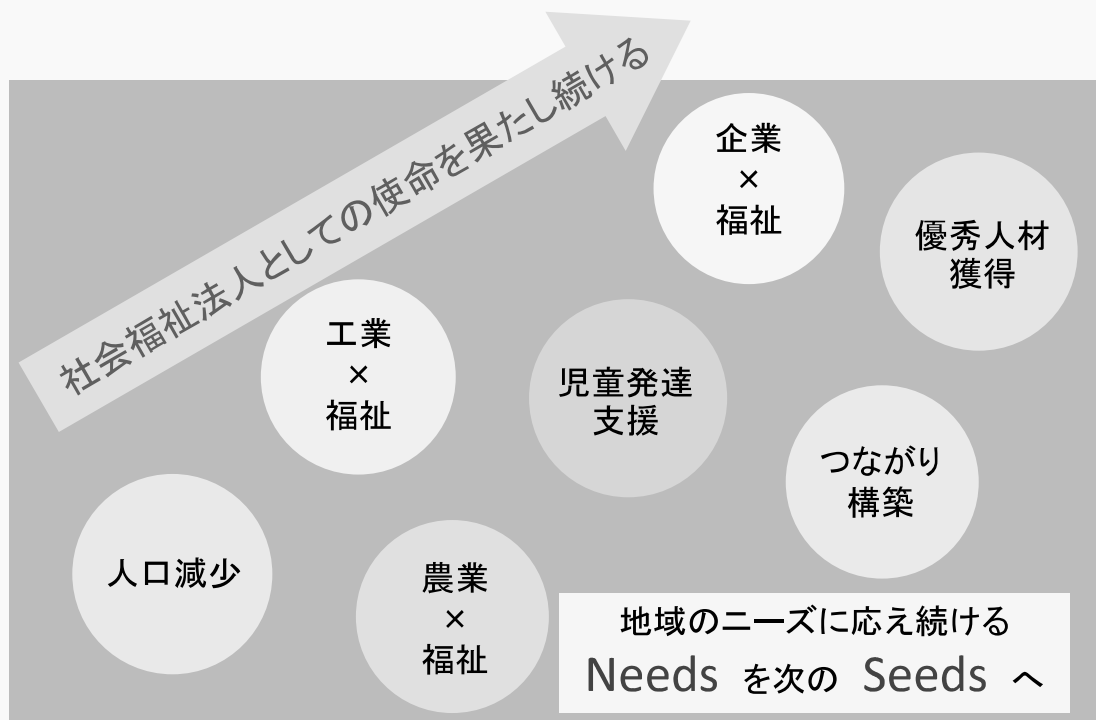
生活困窮者支援への参入

1. 就職氷河期世代など就労困難者への支援
2. 就労準備支援など援新制度への対応
(法人独自の中間的就労支援の創設)
3. 8050や7040問題など地域の新しい課題

地域共生社会の実現に向けて



地域共生社会の実現に向けて



法人理念

- 1 利用者様の尊厳を守り、幸福を追求する。
- 2 地域のニーズにパイオニア精神で取り組み「共生・共助」の地域づくりに貢献する。
- 3 いつでも誰もが安心して利用できる福祉サービスを創造する。

長期ビジョン

Quality 暮らしの質の向上

利用者様の一人ひとりの尊厳を守り、幸福を追求すること。それが私たちの使命です。さらに利用者様はもちろんのこと、地域の皆様にも末永く自分らしい生き方ができるように、福祉サービスを提供していきます。

Resource 経営資源の有効活用

私たちには50年培ってきたノウハウや人材があります。それらを活用し、地域福祉の充実・発展を通じて、社会に還元していく決意があります。地域のニーズにパイオニア精神で取り組み、共生・共助の地域づくりに貢献していきます。

Creation 創造性の発揮

いつでもだれでも安心して利用できる福祉サービスを創造すること。これも私たちの使命です。これから先の時代が求める福祉課題に対応し、福祉を必要とするすべての人を対象に、新しい地域包括ケアを創り上げていきます。

中期経営計画2025

Creativity

1. 共生のまちづくりへの参画

- ・教育・農業・地場産業・住民組織などとの繋がりを強化
- ・障害・介護・保育の種別の枠組みを超え、地域共生社会実現の一翼を担う。

2. 生産性の向上

- ・ロボット・ICT技術を積極的に活用
- ・利用者の安全確保や健康管理面での先進技術開発への参画

3. 研究と実践の連係

- ・産官学の連携、全国の他法人と連携した共同研究・発信
- ・福祉業界の認知度向上・新たな担い手育成



中期経営計画2025

Resource

4. 魅力ある職場づくり

- ・育児や介護などライフステージに応じた雇用形態の転換など柔軟な人事制度
- ・職員の能力と意欲を高める人事制度

5. 人材の確保と育成

- ・学卒者には複数資格取得→相談職への育成制度
- ・一般求職者には多様な働き方に応じた人事制度

6. 就職氷河期世代など、幅広い就労支援ニーズへの対応

- ・生活困窮者・障害者の枠組みを超えて、カフェ、食品加工、農作業などの場を提供
- ・福祉的就労・中間就労から一般就労への移行実績の大幅増



中期経営計画2025

Quality

7. 障害者の多様な生活ニーズ、介護ニーズに対応する「暮らしの場」の整備

- ・障害者施設の個室化・重介護対応、グループホームなど地域での暮らしを支援
- ・利用者の高齢化重度化に対応する日中プログラムの抜本的見直し

8. リハビリ機能を活かした高齢者・障害者の自立支援の強化

- ・老人保健施設等のリハビリ機能を更に強化
- ・障害者の自立支援にもリハビリを積極的に活用

9. 異年齢教育・保育を柱とする子育て支援の充実強化

- ・異年齢教育・保育を中心とした教育・保育の質の更なる向上
- ・障害者支援で培ってきたノウハウを活用し、障害児保育などを拡充



地域のニーズに応える多角化経営

〔 社会福祉法人の使命を果たす 〕

- 1 社会福祉法人の使命は、地域ニーズに応えたること
- 2 地域ニーズに応えた結果、事業が多角化していった
- 3 新しいニーズは、パイオニアとして積極的に取組む
- 4 この積み重ねが、社会福祉法人の存在意義を引き出す

地域のニーズに応える多角化経営

連携を考える

複雑で多様化する地域ニーズに応えるため

連携推進法人

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

社会福祉法人



大学研究機関

一般企業



社会福祉法人がすべきこと

連携を考える

産学官による連携を図る新しい手法による連携

SIB (Social Impact Bond)

民間の活力を社会的課題の解決に活用するため、民間資金を呼び込み成果報酬型の委託事業

SDGs (Sustainable Development Goals)

貧困に終止符を打ち、地球を保護し、全ての人々が平和と豊かさを享受できるようにする