



社会福祉法人

みなみ福祉会

MINAMI FUKUSHIKAI

民間移管園の人材採用実践

社会福祉法人みなみ福祉会

保育士

荒井宏行



法人概要

法人名 社会福祉法人みなみ福祉会
所在地 名古屋市南区笠寺町字大門63

事業内容

- 幼保連携型認定こども園 1カ所 定員343名
- 保育所 2カ所 定員160名
- 小規模保育事業所 1カ所 定員19名
- 一時預かり事業
- 地域子育て支援拠点事業
- 児童発達支援事業
- 放課後等デイサービス事業
- 保育所等訪問支援事業

職員数 130名



法人概要

沿革

昭和26年 笠寺幼児園 開園（認定こども園）

昭和53年 法人格を取得

平成31年 平子幼児園 開園（保育所）

令和元年 子育て支援拠点事業 開始

令和3年 さくらんぼ幼児園 開園（小規模）

令和4年 障害児通所支援事業 開始

児童発達支援

放課後等デイサービス

保育所等訪問支援

令和5年 しば保育園 民間移管（保育所）

法人理念

【vision（2040年の目指す姿）】

誰もが繋がり、助け合う社会を創る

【Mission（社会における存在意義）】

未来を担う子どもたちの生きる力を育み、
健全な成長を支える

【Value（職員が大切にしている考え方）】

新しいことへ常に意欲的に挑戦する
変化に柔軟に対応する
共助の中継地点となる

目次

- 01 公立保育所の民間移管について
- 02 人材採用の現状の把握
- 03 実践の内容
- 04 実践の成果
- 05 今後の展開



01

公立保育所の民間移管について

概要

| | |
|-------|----------|
| 移管園 | 名古屋市芝保育園 |
| 移管後名称 | しば保育園 |
| 移管時期 | 令和5年4月 |
| 定員 | 100名 |

移管園の保護者・園長と名古屋市、みなみ福祉会で構成する四者協議会で引継ぎについて協議・検討するとともに、移管後の保育状況について確認を行う。



01

公立保育所の民間移管について

みなみ福祉会の既存の保育施設からの距離

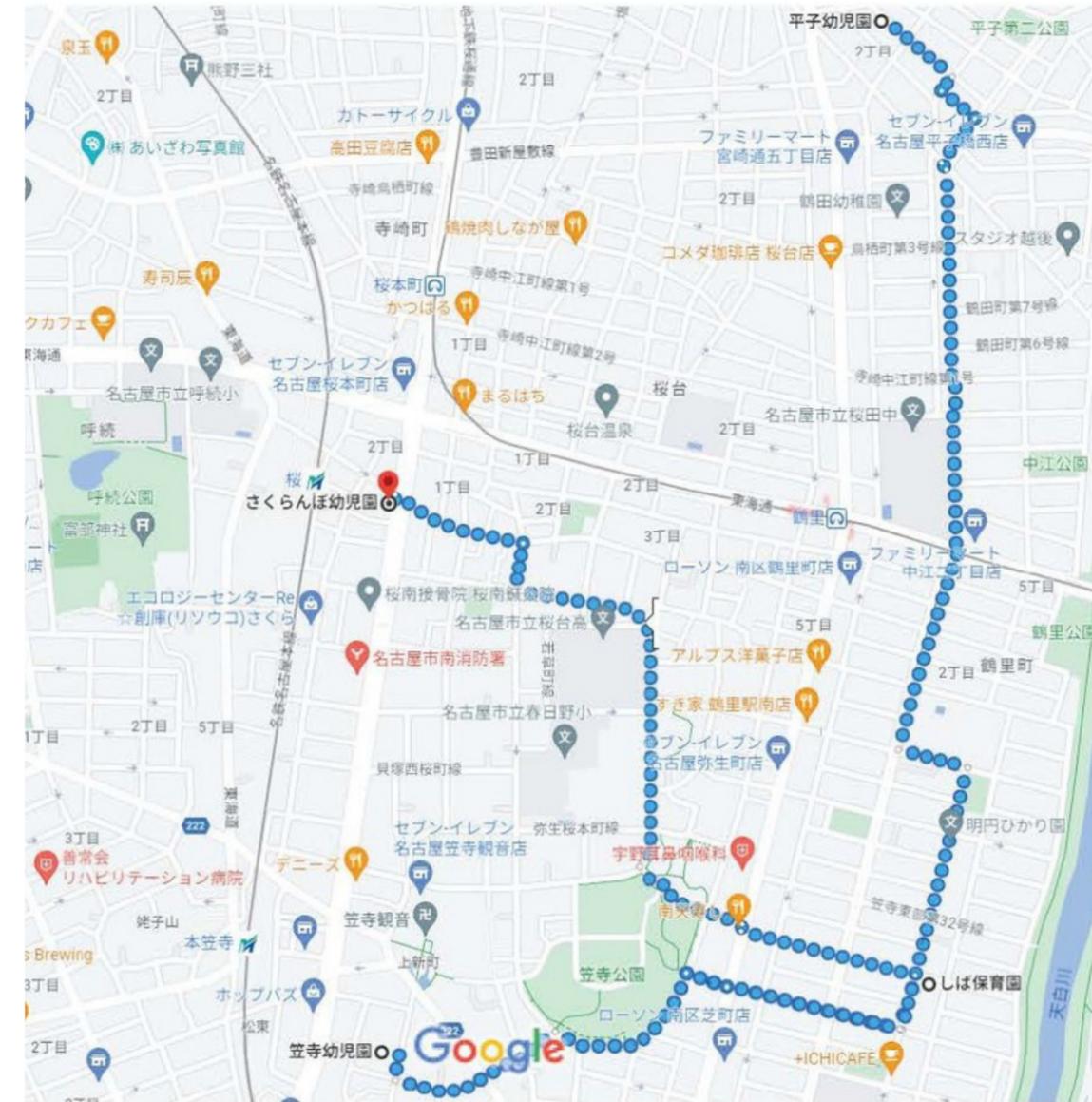
笠寺幼児園から1.0km

平子幼児園から1.8km

さくらんぼ幼児園から1.5km

スケジュール

- | | |
|--------|-------------|
| 令和3年9月 | 移管先法人の選定 |
| 令和4年4月 | 引継ぎ保育士5名の派遣 |
| 令和5年4月 | 移管先法人で運営開始 |



開園時に必要な人員を名古屋市の資料から読み取る

平日保育体制25名（調理員除く）

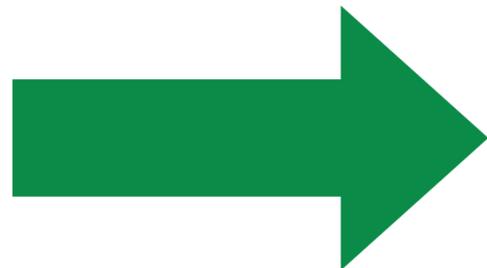
土曜保育体制7名（調理員除く）

みなみ福祉会で人員配置を検討

短時間の嘱託職員を正職員に置き換え（概ね3：1）

調理員を3名配置

土曜出勤のための平日公休を考慮



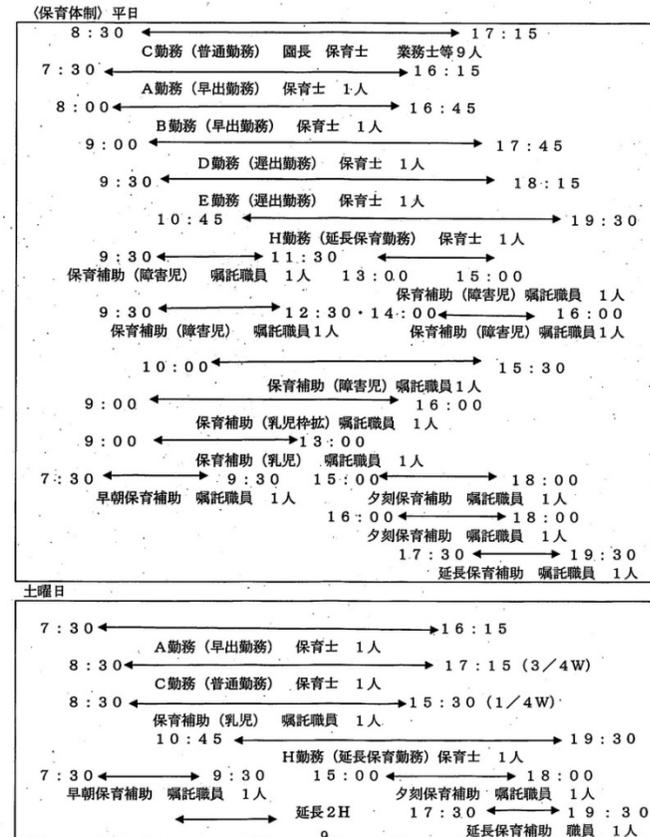
人員配置の目標 → 25名

10 勤務体制

開設時間にあわせて、早出勤や遅出勤などの時差勤務体制や、嘱託職員の配置をして長時間保育に対応しています。

| 名称 | 勤務時間 | 説明 |
|-----|------------------|--------|
| A勤務 | 午前 7:30～午後 4:15 | 早出勤務 |
| B勤務 | 午前 8:00～午後 4:45 | 早出勤務 |
| C勤務 | 午前 8:30～午後 5:15 | 普通勤務 |
| D勤務 | 午前 9:00～午後 5:45 | 遅出勤務 |
| E勤務 | 午前 9:30～午後 6:15 | 遅出勤務 |
| H勤務 | 午前 10:45～午後 7:30 | 延長保育勤務 |

業務士 C勤務（土曜日は週休日）
園長 C勤務（土曜日は週休日）



名古屋市子ども青少年局作成
保育関係資料（芝保育園）より抜粋

人材不足による障壁

1. 人事専属の職員がおらず、平成30年までは理事長が、平成31年からは事務長が、経理や人事労務の傍らで人材採用を担当していた。



地域特性による障壁

1. 名古屋市南区は特急・急行の止まらないエリアで、通勤方法が合わず辞退される求職者も多い。
2. 近くの金山・栄エリアに求職者の人気集中している。南区は寺社仏閣や工場の街で、魅力が伝わりづらい。
3. 市内に13カ所ある保育士養成校が区内には1つもないため、保育学生からの知名度や馴染みが薄い。

02

人材採用の現状の把握

しば保育園の人材採用における現状を「SWOT分析」で明らかにする

| | プラス | マイナス |
|----|-------------------------|--------------------------|
| 内部 | 強み 既存施設で十分な職員がいる | 弱み 採用の専属担当者がいない |
| 外部 | 機会 地域で保育の実績がある | 脅威 地域の姉妹園で職員の取り合い |



「クロス分析」で人材採用で実践する内容を検討する

| | 強み | 弱み |
|----|---------------|------------|
| 機会 | 職員が採用活動に参加する | 採用担当者を任命する |
| 脅威 | 他の地域からの応募を増やす | 内定辞退者を出さない |

1.採用責任者・担当者を任命

「人材不足による障壁」への対策。ICT化を進めて既存の業務を効率化することで、手の空いた職員が人事業務を担当する。いままでできなかった多様な求人手法に着手する。

2.多様な求人手法の実施

「地域特性による障壁」への対策。採用チャンネルの拡大で応募獲得につなげる。求職者がみなみ福社会を知る機会を増やし、知名度向上を図る。

3.タスク管理ツールの活用

多様な採用チャンネルから応募が随時発生するため、一元管理できるタスク管理ツールを検討する。試験官を務める職員に、応募者の情報を共有する機能も必要。

4.内定者フォローの実施

民間移管では運営中の施設をそのまま引き継ぐため、助走期間が必要となる。内定者フォローを実施して、しば保育園の情報共有を進める。内定辞退の防止にも努める。

1.採用責任者・担当者を任命

採用責任者（荒井）

各園との連絡・調整や事務作業のほか、フリー保育士として欠員の生じたクラスの応援など、なんでも引き受けていた。ICT化によって職員全体の業務が削減できたことで負担が軽減され、なんでも屋を卒業。事務長から採用業務を引き継いで採用責任者へ。

採用担当者

看護師として園児の傷病対応や健康診断・歯科検診などを担当する傍ら、日々の保護者対応、電話対応などを担っていた。ICT化によって保護者対応と電話対応にかかる時間を削減し、採用担当者に任命。

2.多様な求人手法の実施

1.養成校訪問

- ・愛知県内23/24校 合計29回訪問

2.就職フェア

- ・名古屋市民間保育園連盟 2回
- ・愛知県社会福祉協議会 2回
- ・業者主催（3社利用） 7回

3.ハローワーク求人

4.人材紹介

5.求人広告

- ・自社求人サイトの作成
- ・有料求人サイトへの掲載
- ・スカウト型求人広告の活用
- ・タウン誌に求人掲載

6.SNS活用

- ・ライン公式アカウント
- ・インスタグラム

やれることは
全部やる！



2-1. 養成校訪問

スケジュール

6月 24校すべてアポ電、23校を訪問

10月 最寄りの6校を再訪問

実施内容

- 電話で訪問アポを取り、人事課で手分けして訪問
- 主任・副園長・訪問先の卒業生を動員
- 資料を作成して説明内容の標準化

愛知県内の主な保育系養成校

make you smile!

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|--|---|---|--|--|--|---|---|---|---|--|---|--|--|--|---|---|---|---|---|---|
| 名古屋市立大学 <small>人文社会学部 心理教育学科 名古屋市中区東区徳勝町1-1 TEL. 052-953-8020</small> | 名古屋女子大学 <small>名古屋女子大学短期大学部 保育学科(第一部・第三部) 名古屋市中区東区沙路町3-40 TEL. 052-852-1111</small> | 金城学院大学 <small>人間学部 現代子ども教育学科 名古屋市中区東区大森二丁目1723番地 TEL. 052-798-0180</small> | 名古屋柳城女子大学 <small>名古屋柳城短期大学 保育科 名古屋市中区東区明和町2-54 TEL. 052-841-2635</small> | 名古屋文化学園 <small>保育専門学校 総合子どもコース・国際子どもコース 長尾 謙修コース・夜間コース 名古屋市中区東区1-54 TEL. 052-962-9113</small> | 同朋大学 <small>社会学部 社会福祉学科 子ども学専攻 名古屋市中区東区稲葉町7-1 TEL. 052-411-1113</small> | 保育・介護・ビジネス <small>名古屋専門学校 社会福祉学科 保育児童福祉コース 名古屋市中区丸の内2丁目6-4 TEL. 052-222-5631</small> | 名古屋医療秘書福祉 <small>専門学校 医療保育科 名古屋西区名駅2-27-28 TEL. 052-561-1148</small> | 愛知東邦大学 <small>教育学部 子ども発達学科 名古屋名駅区平松5丁目11番地 TEL. 052-782-1600</small> | 東海学園大学 <small>教育学部 教育学科 保育専攻 名古屋天白区平二丁目8901番地 TEL. 052-801-1201</small> | 名古屋子ども専門学校 <small>子ども総合学科(3年生課程)・ 保育科(2年生課程) 名古屋西区名駅2-15-17 TEL. 052-533-2110</small> | 愛知みずほ短期大学 <small>現代幼児教育学科 名古屋市中区東区稲葉町2-13 TEL. 052-882-1815</small> | 名古屋医健スポーツ <small>専門学校 子ども保育科 名古屋市中区東区3-20-3 TEL. 052-238-3455</small> | 愛知学泉大学 <small>家政学部 子どもの生活学科 愛知学泉短期大学 幼児教育学科 岡崎市旭町上川成28 TEL. 0564-34-1212</small> | 岡崎女子大学 <small>子ども教育学部 子ども教育学科 岡崎女子短期大学 幼児教育学科(第一部・第三部) 岡崎市中町1-3-4 TEL. 0564-22-1295</small> | 名古屋経済大学 <small>人間生活科学部 教育保育学科 犬山市内久保61-1 TEL. 0568-67-0511</small> | 愛知文教女子短期大学 <small>幼児教育学科 第1部・第3部 稲沢市稲葉2-9-17 TEL. 0567-32-5109</small> | 名古屋学芸大学 <small>ヒューマンケア学部 子どもケア学科 日進市稲葉町1-157 TEL. 0561-75-7111</small> | 桜花学園大学 <small>教育学部 保育学科・国際教養子ども学科 豊橋市東町48 TEL. 0562-97-5503</small> | 名古屋短期大学 <small>教育学部 保育科 豊橋市東町48 TEL. 0562-97-1306</small> | 名古屋芸術大学 <small>教育学部 子ども学科 北名古屋市朝之庄古井281番地 TEL. 0568-24-0315</small> | 中部大学 <small>現代教育学部 幼児教育学科 春日井市和木町1200番地 TEL. 0120-673-941</small> | 日本福祉大学 <small>社会学部 教育・心理学部 知多郡美浜町 TEL. 0569-67-2211</small> | 豊橋創造大学 <small>短期大学部 幼児教育・保育科 豊橋市川町南字松ノ下20-1 TEL. 0532-54-2111</small> |
|---|---|--|--|---|---|--|--|--|---|---|---|---|--|---|--|--|--|---|---|---|---|---|---|

公益社団法人 愛知県私立幼稚園連盟 愛知県私立保育園連盟 名古屋民間保育園連盟
愛知県幼保三団体協議会 名古屋市中区東区3-11-13 名古屋ガーディアンビル4階 TEL. 052-957-1393
一般社団法人 愛知県私立保育園連盟 名古屋市中区東区13番22号 アパレルビル2階 TEL. 052-324-4800
公益社団法人 名古屋民間保育園連盟 名古屋市中区丸の内3丁目7番9号 テンマツビル9階 TEL. 052-957-1393

★このリーフレットは、愛知県私立保育園連盟、名古屋民間保育園連盟に協賛いただき、愛知県私立幼稚園連盟が作成しております。

愛知県私立幼稚園連盟作成
高校生向けリーフレットより抜粋

03

実践の内容

2-2.就職フェア

複数のフェアに出展＝複数の職員をフェアに動員



参加者によって質が変わらないよう標準化が必要

説明の標準化

スライド資料を作成、
印刷してファイリング

装飾の標準化

壁面飾りはリングで繋ぎ、
フックで掛ける



03

実践の内容

3.タスク管理ツールの活用

様々な求人媒体からの応募者の情報が集まる



一元管理して各拠点に配置している園長や関係者と情報共有するためのツールが必要



オンラインでタスク管理ができる「Asana」を使用した。無料で利用できる範囲で十分機能。メール転送でタスク自動生成も可能。



03

実践の内容

3.タスク管理ツールの活用

Asanaの活用例

プロジェクト：採用計画の情報集約確認、期限の把握、メンバーとのディスカッションを行う

セクション：一次試験、二次試験、内定などフェーズごとに仕分け、進捗状況を見える化する

タスク：応募者一人ひとりの名前をタスク名にして、タスク内に応募者の情報を集約する

サブタスク：ToDoを書き出して担当者を設定する



4.内定者フォローの実施

スケジュール

- 令和4年 8月 昼食会（園の給食の提供）
- 令和4年12月 内定者懇親会の案内送付
- 令和5年 2月 内定者懇親会開催
- 令和5年 4月 新規採用職員研修開催



04

実践の成果

人員配置25名 でスタート！

- 園長 : 1名
- 保育士 : 16名 (うち非常勤2名)
- 保育補助者 : 2名 (非常勤)
- 事務員 : 2名 (非常勤)
- 栄養士 : 2名
- 調理員 : 1名 (非常勤)
- 保健師 : 1名 (非常勤)



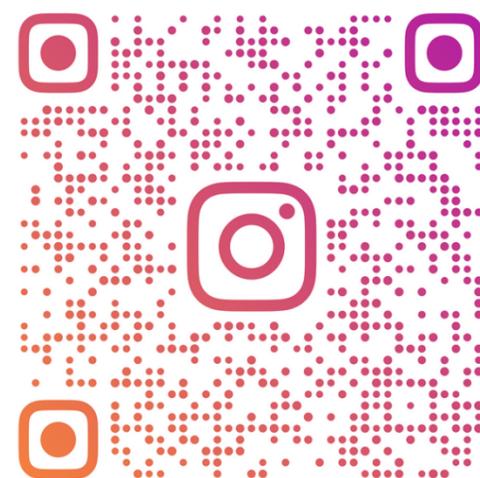
採用活動の反省点

- 求職者に認知されないと応募の検討すらされない
- SNS運用は時間と手間がかかることが判明して企画倒れ



今後続けていくこと

- 法人ブランディング
- SNSの継続的な運用



MINAMI_SAIYO

令和4年12月から運用開始
した採用に特化したSNS



理事長 近藤敏矢の著書
法人ブランディングの一環

自然に応募が集まる法人へ！

THANK YOU!

最後まで読んでいただき
ありがとうございました



社会福祉法人

みなみ福祉会

MINAMI FUKUSHIKAI