

全国社会福祉法人経営者協議会
<https://www.keieikyo.com>

全国社会福祉法人経営青年会
<http://www.zenkoku-skk.ne.jp/>

人材の定着に向けた取組を進め、 「選ばれる組織」となるために

CONTENTS

- 02 *Activity Report* 経営協の活動紹介
令和元年度 全国経営協ブロック会議を開催
WEBサイト「ひとりひとりが社会福祉HERO'S」のさらなる
充実に向けて～ライター編集会議 開催～
- 04 論点
人工透析の中止問題 「人生会議」の大事さと難しさ
日本リハビリテーション学会 理事長 宮武 剛
- 06 地域生活を支える社会福祉法人 第181回 ひだまり[滋賀県米原市]の試み
公的制度和自主事業を組み合わせ、
制度の狭間を埋めながら多彩な活動を行う
社会福祉法人 ひだまり 理事長 永田かおり



みんなの「生きる」を
社会福祉法人

丸みのあるやさしい楕円は、社会福祉法人が目指す「多様性を受け容れる社会」や「一人ひとりの心の温かさ」を象徴しています。3つの重なりから浮かび上がる「人の文字で、人と人が支え合い、誰もが安心して暮らせる地域をつくり、「その人らしく生きる」を守り抜く、社会福祉法人の理念を表現しています。

- 12 **特集** 人材の「定着」と「成長」に向けて
～福祉サービスのさらなる向上のために～
- 13 **【総論】**
人材の定着のために、経営者が意識すること・取り組むこと
福祉人材対策委員長 山田 雅人
- 16 **【実践事例①】**
働きやすい会社NO.1をめざした働き方改革の実践とその効果について
社会福祉法人 美芳会 MGR/人事担当 大塚 渉爾
- 21 **【実践事例②】**
スタッフと向き合い、実践につなげる覚悟が強い職場を育みます
社会福祉法人 雲南ひまわり福祉会 事務局長 田本 武士
- 26 **【実践事例③】**
人材の成長と定着につながった保育のあり方を見直す改革
社会福祉法人 大原野児童福祉会 理事長 榎引 雄一
- 30 **【コラム】**
学生が考える「働きやすい職場」とは？
昭和女子大学 人間社会学部 福祉社会学科 教授 北本 佳子
- 34 シリーズ 経営者の視点 第64回
職員倍増で、人材の確保と育成がカギに
日頃から利用者や保護者の声に耳を傾け、
完全個室化や特養の実現につなげる
(秋田県)社会福祉法人 秋田福祉協会 理事長 瀬田川 榮一
- 40 経営協の動向 社会福祉法人のイメージアップに向けた
PR戦略プロジェクトの具体的な方向について協議
- 42 関連情報 社会保障・財政関係/社会福祉法人関係/高齢者福祉関係
- 44 事務局短信