



CONTENTS

- 02 **ACTIVITY REPORT** 経営協の活動紹介
「基本報酬の増額」を強く要望 第181回社会保障審議会介護給付費分科会
初のオンライン研修を開催！「令和2年度 社会福祉法人主任/係長講座」を実施
- 04 **論点**
“災害”とどう向き合うか～分断や貧困を乗り越えて～
保育システム研究所 代表 吉田 正幸
- 06 地域生活を支える社会福祉法人 第192回 社会福祉法人吉祥会【神奈川県高座郡寒川町】の試み
子どもの居場所づくりや生活困窮者支援で地域へ貢献
社会福祉法人 吉祥会 理事長 三澤 京子

- 12 **特集** **ウィズコロナ時代における
人材確保のトレンドとコツを探る**
- 12 **【総論①】**
あらためて、経営者が押さえておくべき福祉人材確保の視点
福祉人材対策委員長 山田 雅人
- 16 **【総論②】**
採用市場に変化！
ウィズコロナで取り入れるべき採用手法について考える
株式会社マイナビ メディカル情報事業部 事業部長 寺村 勇亮
- 22 **【総論③】**
コロナ禍におけるメンタルヘルスケアの重要性
株式会社マイン マインメンタルヘルス研究所 代表取締役社長 山崎 友丈
- 28 **【実践事例①】**
コロナ禍における人材の採用、定着に向けた実践
社会福祉法人 美芳会 人事担当 大塚 渉爾
- 31 **【実践事例②】**
オンライン等を活用した採用、定着のための取組
社会福祉法人 桃林会 遊育園 園田 裕紹

- 34 **シリーズ** 経営者の視点 第75回
地元産業「信楽焼」を支える地域就労を推進
「地域で働いて、地域で暮らす」を土台に
時代に合わせて必要なことを見極めて「変えていく」ことが大切
社会福祉法人 しがらき会（滋賀県）理事長 林 晋
- 40 経営協の動向 社会福祉法人の事業展開のあり方に関する指針について協議
- 42 関連情報 新型コロナウイルス感染症への対応／高齢者福祉関係／
福祉人材関係／情報提供・ご案内
- 44 事務局短信

社会環境の急変に
適応し
人材競争力を高める
ために