



みんなの「生きる」を
社会福祉法人

全国社会福祉法人経営者協議会
<https://www.keieikyo.com>

ひとりひとりが社会福祉HERO'S
<http://www.shafuku-heros.com>

全国社会福祉法人経営青年会
<http://www.zenkoku-skk.ne.jp>

経営協
KEIEIKYO

2022
June
Vol.464

06

CONTENTS

- 02 **ACTIVITY REPORT 経営協の活動紹介**
「新しい資本主義」を実現するための社会福祉法人への支援を！
社会福祉推進議員連盟総会で処遇改善の仕組みの一元化を要望
感染防止対策を徹底し集合開催、各県の意見を令和4年度事業へ
令和4年度ブロック会議を順次開催
生活困窮者自立支援の成果と課題や新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえて
生活困窮者自立支援のあり方等に関する論点整理が公表
会員メリットを追求し、法人経営の実践力の高い若手経営者を育成・輩出
全国青年会 令和4年度事業計画を策定
- 06 **論点**
時代は変わる、福祉も変わらなければ
植草学園大学 副学長／毎日新聞客員編集委員 野澤 和弘
- 08 **地域生活を支える社会福祉法人 第213回 社会福祉法人 ゆうわ会[長崎県長崎市]の試み**
スポーツ活動と働くことを通して地域における障がい者への理解を図る
社会福祉法人 ゆうわ会 理事長 竹内 一

- 14 **特集 「働きやすさ」と職場づくり**
～「人材定着・離職防止」を見据えて
- 15 **【導入】全国経営協の取組と特集のねらい**
全国経営協 福祉人材対策委員長 小泉 隆一郎
- 16 **実践事例へのコメントにあたって ～心理的安全性とは**
株式会社スターフィールド 星野 周
- 17 **【実践事例①】徹底したコミュニケーションと行事の活用**
～職員の魅力につながる「自信」のために
社会福祉法人 三社会 深大寺保育園 園長 田中 賢介
- 20 **【実践事例②】チームコーチングを活用した組織風土改善**
～プロジェクトチームで生まれる相互理解
社会福祉法人 大慈厚生事業会 特別養護老人ホーム 大慈弥勒園 施設長 坂本 和恵
- 24 **【寄稿①】「働きやすさ」の阻害要因から考える経営者の役割**
～介護現場におけるハラスメントを中心として
明治大学専門職大学院法務研究科教授・弁護士 平田 厚
- 28 **【寄稿②】職員が安全に安心して働き続けられる組織づくり**
～労働安全衛生マネジメントシステムISO 45001を認証取得して
社会福祉法人 松美会 事務局長 辻中 浩司

- 32 **シリーズ 経営者の視点 第96回**
左手に“ソロバン”、右手に“ロマン”
法人設立当時の福祉への熱い想いをもち続け
地域に根を張る確かな事業を展開する
社会福祉法人 ゆたか会 (兵庫県) 理事長 蓬萊 和裕
- 38 **経営協の動向** 会員法人支援の充実をめざし
令和4年度事業の具体化に向けた協議を進める
- 40 **関連情報** 社会保障・財政関係／経営協からのお知らせ／
連携推進法人制度のポイント等を動画で解説！
- 42 **事務局短信**

サービスの質と組織力を高める
「働きやすさ」の追求