

法人間連携で取り組む職員の教育訓練体系の構築 —「つながり」が実感できる研修を目指して—

社会福祉法人 みまき福祉会

住所/TEL 長野県東御市布下 6-1 / 0268-61-6001

URL/E-mail www.cpmimaki.or.jp / e-mail : soumu4@cpmimaki.or.jp

経営理念 『いつまでもすこやかに 生き生きと 安心して暮らし続けたい』
その願いをかなえる“核”となります。

ご利用者やご家族そして地域の皆様が、ケアポートみまきのサービスにご満足頂けるよう、社会福祉法人としての自覚を持って、ケアポートみまきが果たす役割を再確認し、斬新な発想で経営を推進します。

事業内容及び定員

①社会福祉事業

- ・特別養護老人ホーム 長期 (50名)
シヨート (12名)
- ・デイサービスセンター 3ヶ所 (40名・10名・9名)
- ・認知症グループホーム 1ヶ所 (9名)
- ・ホームヘルパーステーション 1カ所

②公益事業

- ・マネージメントセンター 1ヶ所
- ・訪問看護ステーション 1ヶ所

③収益事業

- ・温泉アクティブセンター 1ヶ所 (健康づくり事業=プール会員1,350名)

収入
(法人全体)
平成20年度決算

①社会福祉事業	743,725,000円
②公益事業	57,404,000円
③収益事業	100,475,000円
合計	901,604,000円

従業員数
(法人全体)

148名 (正規職員63名、臨時職員41名、パート職員44名)

当面する経営課題

- ①収益事業 (健康づくり事業) の発展性
- ②職員の安定化、資質向上 (職場環境の改善→働きがいのある職場づくり)
- ③児童、障害者、高齢者を含めた全ての人の地域社会づくりへの貢献 (ノーマライゼーション)
- ④地域で支え支えられる、小規模サービス事業の展開

発表する取組みに着手した理由、背景

(福) 依田窪福祉会との連携

- ①法人の設置者が、行政 (町・村) であったこと。
- ②サービス提供エリアが旧町村単位。(環境が農山村地域)
- ③事業種類、規模が類似している。
- ④職員の定着化に着目 (人事交流、研修制度の推進)
- ⑤法人本部組織の強化

発表する取組
みの現時点で
の効果

- ①費用抑制効果
様々な外部講師を呼ぶことが可能になった
- ②職員間に適度の緊張感と連帯感が生じる効果
相対的な比較の場が持てることによる安心感
- ③外部者が参加しやすいイメージ
2 法人の企画であるという開放的イメージ

法人間連携で取り組む職員の教育訓練体系構築
—「つながり」が実感できる研修を目指して—

社会福祉法人 みまき福祉会
総務課 高橋 順一

【みまき福祉会】

○ 所在地

長野県東御市布下6番地1

理事長 倉澤 隆平

○ 開設

平成7年4月

○ 経営理念

『いつまでもすこやかに 生き生きと 安心して暮らし続けたい』

その願いをかなえる“核”となります。

ご利用者やご家族そして地域の皆様が、ケアポートみまきのサービスにご満足頂けるよう、社会福祉法人としての自覚を持って、ケアポートみまきが果たす役割を再確認し、斬新な発想で経営を推進します。

○ 事業内容

①. 社会福祉事業

・特別養護老人ホーム 長期（50名）

ショート（12名）

・デイサービスセンター 3ヶ所（40名・10名・9名）

・認知症グループホーム 1ヶ所（9名）

・ホームヘルパーステーション 1カ所

②. 公益事業

・マネージメントセンター 1ヶ所

・訪問看護ステーション 1ヶ所

③. 収益事業

・温泉アクティブセンター 1ヶ所（健康づくり事業＝プール会員1,350名）

○ 職員数

148名（正規職員63名、臨時職員41名、パート職員44名）

○ 事業収入

①. 社会福祉事業 743,725,000円

②. 公益事業 57,404,000円

③. 収益事業 100,475,000円

合計 901,604,000円


【依田窪福祉会】

- 所在地
長野県上田市下武石766番地1
理事長 羽田 健一郎

- 開設
平成8年7月

- 経営理念
法人の理念
「地域の方々の安心・安全な自立生活の支援」
介護方針
「ゆっくり、いっしょ、わがまま」

① はじめに

- 法人の近似性から始まった人事交流と合同の教育訓練
 - ・法人設置者が、行政（町・村）であったこと
 - ・サービス提供エリアが旧町村単位。（環境が農山村地域）
 - ・事業業種、規模が類似している。
 - ・職員の定着化に着目（人事交流、研修制度の推進）
 - ・法人本部組織の強化
- 企業は人なり
 - ・人とは職員
 - 
 - ・人（真の職員）づくりを目指す
やる気、自信、モチベーションを育てる

② 教育プログラムの概要

- 合同職員研修
新人研修・通年研修・海外研修など
(研修プログラム一覧)

③ 共同で取り組む教育プログラムの効果

- 費用抑制効果
様々な外部講師を呼ぶことが可能になる
- 職員間に適度の緊張感と連帯感が生じる効果
相対的な比較の場が持てることによる安心感
- 外部者が参加しやすいというイメージ効果
2法人の企画であるという開放的イメージ

④ 「つながり」が実感できる研修とは

○ 専門職としての「つながり」と地域との「つながり」

- ・地域福祉の時代にふさわしい、地域住民や地域のNPOなどとのつながりの実感を得られるようにする
- ・専門職が自分自身のキャリアアップの道筋が持てるようにするため、法人の研修受講以降は、外部組織の研修につながるというイメージを持てるようにする。

○ 実施内容

□組織内部の研修（地域とつながるというイメージ）

・基礎研修

● 老人福祉論

- なぜ、認知症ケアが重視されているのか、なぜユニットケアなのかなどの背景を知る

● 地域福祉論

- なぜ、地域貢献が必要なのか、なぜ小規模多機能なのかなどの背景や、今日的なNPOの役割などを知る

・テーマごと研修

- 基礎研修で得た知識をベースに、時代に即した必要な考え方や手法を学ぶ

・地域住民やNPO、他法人職員などへの研修参加の呼びかけ

□組織外部の研修（キャリアがつながるというイメージ）

- ・介護福祉士会・社会福祉士会など職能団体で、専門職のキャリアアップの仕組みに即して企画されているもの（介護福祉士会：ファーストステップ研修・社会福祉士会：共通基盤研修）

○ 法人の中への「つながり」

- ・サービスの向上
- ・他の職員と情報の共有をすること
- ・他事業所（連携法人）とのいい刺激（競争心）が生まれる

⑤ 今後の課題

○ 職員の参加意識の問題

○ 研修会参加とその評価、人事制度などの整合性

○ 職員旅行など福利厚生面の連携の可能性

⑥ 最後に

○ 造りだす力を養っていく ⇒ 創造性

○ 計画 ⇒ 実行 ⇒ 評価 ⇒ 今後の取り組み

○ 人は、皆 支え支えられて生きている

- ⇒「つながり」が実感できる研修を目指して、人を「つなげる」社会福祉法人を目指していきます。

平成21年度 合同研修プログラム

区分	種類	名称	講師	会場	責任者		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月		
					依田 建	みまき														
1	新人研修	①入職前研修	合同スタッフ	みまき ともしび	村岡 裕	三石省二													○	
		②応対マナー研修	徳長野経済研究所	上田市	佐藤しげ子	翠川昌博	○													
		③中間研修	合同スタッフ	みまき	依田わか江	小山嘉美枝		○												
		①高齢者福祉論	菅津施設長	ともしび	村岡 裕	三石省二	○	○												
2	基礎研修	②地域福祉論	村岡常務理事	ともしび	村岡 裕	三石省二	○	○												
		法制・各種報告書の理解	村岡常務理事	みまき ともしび	村岡 裕	翠川昌博	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
4	特別研修	社会福祉の歴史と 社会福祉基礎講座改訂の意義	神奈川県立保健福祉大学 河教授	武石公民館	村岡 裕	総務課		○												
		①認知症	(外) 川口みき氏 長野県認知症介護指導者	みまき ともしび	杉浦 剛	斉藤日出雄		○	○											
5	テーマごと研修	②看取り	(外) 島海原江氏 メディアヘルプユー	ともしび	菅津公子	中沢照子													○	
		③感染症	(外) 加藤祐美子氏 徳州大学医学部付属病院	みまき ともしび	保科美里	小山和子														○
6	事業所独自の研修	④解剖生理学	西澤政子	ともしび	西澤政子	三石省二	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
		⑤個別ケア	合同スタッフ	みまき ともしび	菅津公子	竹内美樹														○
7	事業所独自の研修	⑥ISO	(外) 塚本薫氏 株式会社コンサルティング	ともしび	倉島文枝	(随時)														
		⑦記録業務	(外)	みまき ともしび	保科美里	三石省二														○
6	事業所独自の研修	救命救急 (AED)	にぎやか 坂井由希子氏 かいこ家 松本隆弥氏	ともしび	村岡 裕	三石省二													○	
		KYT	依田 窪南消防署員	ともしび	菅津公子			○												○
6	事業所独自の研修	看護の基礎知識	菅津施設長・相談員	ともしび	菅津公子															○
		緊急訓練	看護師	ともしび	菅津公子			○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
6	事業所独自の研修	感染症対応	管理栄養士・看護師	ともしび	菅津公子			○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
		施設ケアプラン	介護支援専門員	ともしび	菅津公子															○
6	事業所独自の研修	国試受験対策講座	菅津施設長 (ともしび)	ともしび	菅津公子															○
		介護福祉士実技	菅津施設長 (ともしび)	ともしび	菅津公子															
6	事業所独自の研修	救急法	依田 窪南消防署員	ティ長門	渡邊謙和			○												○
		救急法	依田 窪南消防署員	ティ和田 G・H	山崎勝彦			○												
6	事業所独自の研修	メンタルヘルス	医師、専門者	みまき		衛生管理者	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
		AED・救急法	東御消防署員	みまき		笹本和宏			○											
7	事業所独自の研修	事業所報告会	みまき福祉会職員	みまき		総務課														○
		職員全体研修	みまき福祉会職員	みまき		総務課	○													
7	事業所独自の研修	管理者研修	社会保険労務士	みまき		総務課														○