

田舎もん法人のイメージアップ戦略

社会福祉法人 岳寿会（熊本県）

住 所	熊本県阿蘇郡高森町高森 3175 番地								
TEL	0967-62-3111								
URL	http://baikouen.com								
経 営 理 念	<p>『地域の為に、地域に必要とされる法人を目指し』</p> <p>社会福祉法人岳寿会は、雄大な阿蘇の麓、高森町に昭和 58 年に設立されました。過疎化する中山間地という競争原理がはたらきづらい環境の中にあっても、「自らが自らを監督し高品質な福祉サービスを安定的かつ継続的に提供する」このことを使命として日々の事業に取り組んでおります。利用者様が個人の尊厳を保持しつつ、住み慣れた地域社会において自立した生活を営むための様々な支援をさせていただき、心より地域に「あってよかった」と思われる法人を目指しております。</p> <p>当法人の目的は、皆様にご満足いただけるサービスを提供できるよう、先義後利の精神で福祉事業を先進的に実践することです。さらには、地域貢献事業や職員教育及び職員処遇の充実を図り、地域の皆様はもとより職員の満足度の向上にも努めてまいります。</p>								
事 業 内 容 及 び 定 員	<ul style="list-style-type: none">・特別養護老人ホーム（定員 109 名）2 か所・（予防）短期入所生活介護（定員 24 名）2 ケ所・（予防）通所介護（定員 53 名）2 ケ所・居宅介護支援事業所 1 ケ所								
収 入 (法人全体) 平成27年度決算	<table><tr><td>① 社会福祉事業</td><td>658,155,661 円</td></tr><tr><td>② 公益事業</td><td>円</td></tr><tr><td>③ 収益事業</td><td>円</td></tr><tr><td>合計</td><td>658,155,661 円</td></tr></table>	① 社会福祉事業	658,155,661 円	② 公益事業	円	③ 収益事業	円	合計	658,155,661 円
① 社会福祉事業	658,155,661 円								
② 公益事業	円								
③ 収益事業	円								
合計	658,155,661 円								
職 員 数 (法人全体)	130 名（非常勤含む）								
当 面 す る 経 営 課 題	<ul style="list-style-type: none">・法人のイメージアップ （地域社会への法人活動のアピールと理解の促進）・人材確保・職員の継続就労								

取り組みに
着手した
理由、背景

過疎化する中山間地において法人を運営する中で、人材確保の観点から働きやすく働き続けられる雇用環境の整備が重要になってきた。

また、地域社会に溶け込み、山間地ならではの地域貢献を行うためにも、地域社会と法人との距離を縮める必要性を感じた。

取り組みの
現時点
での効果

- ・地域社会、地域住民との交流機会の増加
 - ・離職者の減少
 - ・職員求人への応募増加
 - ・職員採用者の増加
-

田舎もん法人の イメージアップ戦略



中山間地ならではの法人運営



社会福祉法人
岳寿会

social welfare service corporation GAKUJYUKAI

熊本県阿蘇郡高森町ってどんなところ？

町総面積 175.06 km ²		
	平野部 (町総面積の30%)	山間部 (町総面積の70%)
人口	5,393人	1,587人
高齢者数	1,521人	712人
高齢化率	28.2%	44.8%

地元への貢献、交流等

- 参加型地域福祉啓発夏祭り、子ども夏祭りの開催

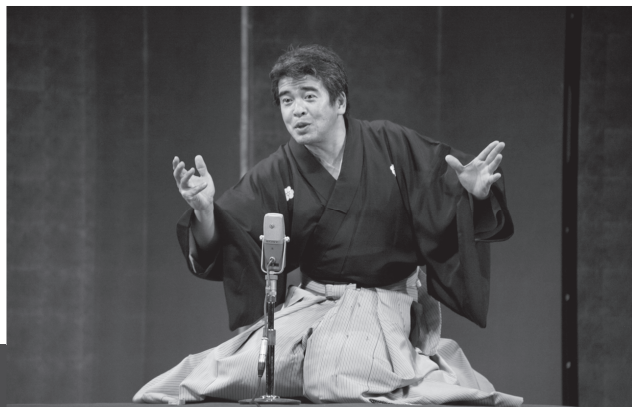
地域住民参加型の夏祭りを開催し、認知症予防脳トレクイズや子ども向け〇×クイズを実施



地元への貢献、交流等

- 法人主催の落語会の開催

三遊亭歌之介師匠の落語講演会



地元への貢献、交流等

- 毎月、地域住民を対象としたヨガ教室とこども勉強会を開催



地元への貢献、交流等

- 街頭指導

地元警察や交通指導員の方と協力し、小学生の下校時の安全確保のため、街頭指導を行っています



地元への貢献、交流等

● 復興支援イベント

熊本地震からの復興を支援するため、地元高校生ボランティアさんと一緒に復興支援イベントを開催しました。

高校生デザインのエコバッグ等のチャリティーグッズ販売と食パザーを行い、その収益金を熊本地震により甚大な被害を受けた南阿蘇鉄道に寄付しました。また、被災が大きかった隣町である南阿蘇村からのご来場者に地元食材を使用したカレーを無料提供しました。



地元への貢献、交流等

その他

- サロン事業の実施、市町村の介護予防事業への職員派遣等
- 地域の催し物やスポーツ大会への積極的な参加
- 地元中学校や高校からの職場体験、研修等の受け入れ
- 地域で開催される祭りや商工会青年部主催のイベントへの参加
- 地域の老人会への専門職の参加
- 地元高校からの積極雇用
- 地産地消、地元商店との優先取引

若者が働き続けたくなる法人づくり

- 選べる制服・楽しい制服

カラフルで多彩なユニフォームを用意しています😊

職員個々人の嗜好センスにあわせられると好評です！！



若者が働き続けたくなる法人づくり

- キャリアパスに対応した職務基準を明確化
- 新人職員とメンター・エルダーとのミーティング
- 有資格者に対する賃金評価
- 希望休の取得(年休以外)
- 資格取得に対する支援(介護職員実務者研修受講費用の法人負担等)
- 年次有給休暇の取得の促進
- 福利厚生充実(職員旅行・職員レクリエーション等)
- 子育て中の職員に対するサポート
- 男性の子育て参加の促進(特別休暇の付与等)

子育て支援、継続就労、活躍促進への取り組み

- 女性職員の育児休業取得率**100%**



子育て支援、継続就労、活躍促進への取り組み

- 短時間正職員制度の導入
- 法人独自の育児特別休暇の付与・リフレッシュ休暇の導入
- ワークライフバランスに応じた多様な勤務時間の設定
- 子ども同伴出勤(就業時間中職場全体で子どもを見守り)
- 定年退職後の職員を管理職に登用する等の活躍促進
- 障害者を雇用し、体調にあわせた就業時間と就業日数を設定
- 永年勤続者や業務改善提案が採用された職員に対する表彰
- 非正規職員から正職員への転換
- 定時退社の徹底