

働きたいと思っている人の“はじめの一步”を応援したい

社会福祉法人 サンライフ (愛知県)

住 所 〒 461-0004
愛知県名古屋市東区葵 3-25-23

TEL 052-856-3311

URL <http://www.e-sunlife.or.jp/>

経営理念

【法人の理念】

- ・地域とともに少子高齢社会を考え、安心で未来ある街づくりに貢献します。
- ・子どもの無限の可能性を引き出し個々のもつ力をはぐくみ、地域で育てる環境をつくります。
- ・子どもの優しい心、豊かな心、強い心を育てます。
- ・高齢者がもてる力を発揮して、自信と幸福を感じられる生活を支援します。
- ・高齢者の尊厳と自己決定を尊重し、一人一人のライフスタイルを支援します。
- ・職員がプロフェッショナルとして喜びと誇りをもち、自ら改革する力をもてるよう育成します。
- ・法律その他基準に従って、常に組織・運営を見直します。
- ・地域社会の変化と改革の先駆者となります。
- ・社会福祉制度のセーフティネットとしての役割を果たします。

【ミッション】「少子高齢社会をトータルサポートする」

事業内容及び定員

- ・特別養護老人ホーム (20名) 2か所、(29名) 1か所、(30名) 5か所、(54名) 1か所、(80名) 4か所、(90名) 2か所、(100名) 5か所、(140名) 1か所
- ・介護老人保健施設 (80名) 1か所、(90名) 1か所、(100名) 1か所、(158名) 1か所、(サテライト型 20名) 1か所
- ・ケアハウス (50名) 2か所、(60名) 1か所、(特定 29名) 1か所
- ・養護老人ホーム (40名) 1か所、(50名) 1か所
- ・認知症グループホーム (9名) 8か所、(18名) 5か所
- ・サービス付き高齢者向け住宅 (22戸) 1か所、(24戸) 1か所
- ・高齢者向け優良賃貸住宅 (43戸) 1か所、(51戸) 1か所、(52戸) 1か所
- ・有料老人ホーム (住宅型 20戸) 2か所、(住宅型 24戸) 1か所、(住宅型 37戸) 1か所、(介護付 24名) 1か所、(介護付 36名) 1か所、(介護付 51名) 1か所
- ・生活支援ハウス (10名) 1か所、(15名) 1か所
- ・小規模多機能型居宅介護 (29名) 5か所
- ・ショートステイ (10名) 8ヶ所、(12名) 1か所、(16名) 1か所、(18名) 4か所、(20名) 3か所
- ・大型デイサービス (160名) 1か所、(170名) 1か所、(200名) 1か所

- ・デイサービス（10名）1か所、（15名）2か所、（17名）1か所、（18名）2か所、（35名）3か所、（40名）1か所、（42名）1か所、（50名）2か所、（52名）1か所、（60名）1か所
- ・大型デイケア（150名）1か所、デイケア（50名）1か所、（60名）2か所
- ・生活支援短期宿泊（2名）1か所、生活支援通所（10名）1か所
- ・訪問リハビリ 3か所、訪問介護 2か所
- ・居宅介護支援センター 17か所
- ・在宅介護支援センター 1か所、地域包括支援センター 4か所、
- ・一般賃貸住宅（10戸）1か所、（63戸）1か所、
- ・福祉用具レンタル1か所、
- ・認定こども園（60名）1か所、（69名）1か所、（127名）1か所
- ・認可保育園（90名）1か所 ・学童保育所（56名）1か所
- ・多世代交流による地域活性化の事業 1か所
- ・農業事業 1か所

収 入 (法人全体) 平成28年度決算	① 社会福祉事業	12,354,473,858 円
	② 公益事業	3,454,873,859 円
	③ 収益事業	145,070,007 円

職 員 数
(法人全体) 2,377名（非常勤含む）

- 当 面 す る
経 営 課 題
- ① 稼働管理の徹底
 - ② 防災・防犯対策
 - ③ 環境整備と接遇マナー
 - ④ 職員の負担軽減と介護技術の向上
 - ⑤ 高齢者や障がい者にボランティア活動や就労の機会を提供
 - ⑥ 公益的な取組

社会貢献事業

就労支援事業

社会福祉法人 サンライフ

法人概要

- 社会福祉法人サンライフ 1987年設立
- 社会福祉法人サン・ビジョン 1996年設立
- 理事長 堤 修三
- 本部所在地:名古屋市東区
- 職員数:約2,400名
- 既存施設数:41ヶ所
- 既存事業数:156事業

【H29年6月1日現在】

施設一覧

岐多治見エリア
長野エリア
江南エリア
名古屋エリア
春日井エリア

全国でもトップクラスの事業所数。
愛知・岐阜・長野県下で
41施設・156事業所を展開。

サンライフ/サン・ビジョンは集団経営でより安定した組織づくりを実現。
安定運営の成果を地域に還元することが社会福祉法人の務めです。

社会福祉法人サンライフ

サンライフ/サン・ビジョン 施設一覧 <名古屋エリア>

ジョイフル千種
ジョイフル名駅
グレイスフル上前津
グレイスフル熱田
ジョイフル守山保育園
ジョイフルドーム前こども園
ジョイフル砂田橋
サンサン・スクール 東山公園
サンサンリゾート新栄

社会福祉法人サンライフ

社会福祉法人サンライフ 社会貢献事業

- 平成27年2月 社会貢献事業推進室 設置
- 平成27年3月より 社会貢献事業推進委員会を1～2か月毎に開催
- 平成27年7月より 「就労支援事業」開始
 - ・就労訓練事業認定
 - 平成27年度1施設
 - 平成28年度2施設

就労支援事業

- 事業の目的
 - 段階的な支援や何らかの配慮が必要な生活困窮者に対し、就労の場の確保及び就労の定着を目的とする。
 - また、無業期間が長期に亘る者等を対象に、就労について考えるきっかけの場、就労体験の場となることを目的とする。

就労支援事業

● 事業内容

- (1) 半日体験(「ちょっとした仕事体験」)
- (2) 就労体験
- (3) 就労相談

社会福祉法人サンライフ

7

就労支援事業

● 平成28年度実績

就労支援内容	対象者	備考
半日体験	①第1回 4名(20代1名、30代2名、40代1名) ②第2回 3名(10代1名、20代2名) ③第3回 6名(20代3名、30代3名) ④第4回 4名(20代3名、30代1名)	半日体験17名の内、 後日就労体験を希望 した者4名
就労体験	①30代(男性、無業期間長期)4日間就労体験→ 仮採用(介護)→採用辞退	
	②20代(男性、無業期間長期)体験中辞退	
	③40代(男性、無業期間長期)5日間就労体験→ パート採用(清掃)	2時間/日 5日/週
	④30代(男性、無業期間長期)9日間就労体験→ パート採用(介護)	7時間/日 5日/週
	⑤20代(女性、身体障害者手帳2級、無業期間長 期)7日間就労体験	平成29年度も継続支援

社会福祉法人サンライフ

8

就労支援事業

● 平成28年度実績

就労支援内容	対象者	備考
就労体験	⑥30代(男性、無業期間長期)→ボランティア →一般企業就職	
	⑦30代(女性、転職を繰り返す)→3日間就労 体験	平成29年度も継続支援

就労支援事業

● 平成29年度実施状況

就労支援内容	対象者	備考
半日体験	①第1回 10名(20代2名、30代5名、40代2名、50代1名) ②第2回 4名(20代2名、30代2名)	
就労体験	①20代(女性、身体障害者手帳2級、無業期間長期) 就労支援(雇用型3か月)→パート採用(事務補助)	5時間/日 4日/週
	②30代(女性、転職繰り返す)仮採用→パート採用(介 護)	8時間/日 5日/週
	③20代(男性、精神障害者手帳3級、引きこもり・無業期 間長期)就労体験中(簡単な事務作業)	
	④50代(男性、長期無業、精神疾患有(手帳なし)、生活 保護受給中)3日間就労体験	

事例紹介①－1

- 「Bさんのできることに着目した支援」
 - 本人情報
 - ・30代女性
 - ・アルバイトや派遣の仕事を掛け持ちしながら生計を立てていた。
 - ・臨機応変に対応することが難しい。
 - ・自分に自信が無い。

社会福祉法人サンライフ

11

事例紹介①－2

- 支援経過
 - ① 半日仕事体験に参加。
 - ② 3日間就労体験実施。
 - ③ 仮採用。
 - スタッフから不安の声...
 - ④ 本採用。
 - スタッフの不安が現実...
 - ⑤ 指導方法の変更。
 - 介護職の一連の仕事を順番に覚えてもらうという従来の指導を改め→できることを積み重ねていく。

社会福祉法人サンライフ

12

事例紹介②-1

- 「社会福祉法人だからこそ...」

- 本人情報

- ・20代の女性
- ・身体障害者手帳2級
- ・車椅子使用
- ・握力が弱い

事例紹介②-2

- 支援経過

- ①環境整備

トイレや廊下はもともとバリアフリー
事務所内の段差は法人内のレンタル部門手作りの
スロープで解消

- ②事務職の仕事を分解

本人のできることに着目

- ③就労体験→就労支援(雇用型)

→パート採用

まとめ

- 個々が抱えている課題の解決

≡ 就労の継続

課題は、就労体験や訓練という短時間では解決しない。

→ 就労に至ってからも支援が必要な場合がほとんど。

