

多様な働き方による人材確保の取り組みについて

社会福祉法人 南山城学園（京都府）

住 所 京都府城陽市富野狼谷 2 番地 1

TEL 0774-54-7210

URL <http://minamiyamashiro.com/>

経 営 理 念

- ・利用者様の尊厳を守り、幸福を追求する。
- ・地域のニーズにパイオニア精神で取り組み、「共生・共助」の地域づくりに貢献する。
- ・いつでも誰もが安心して利用できる福祉サービスを創造する。

事 業 内 容 及 び 定 員

【障害者支援施設】

- ・円（まどか）『準高齢者・若年重度対応』
- ・和（なごみ）『高齢者対応』
- ・魁（さきがけ）『就労型』
- ・翼（つばさ）『自閉症対応』
- ・凜（りん）『地域移行型』
- ・光（ひかり）『自閉症対応』
- ・輝（かがやき）『高齢者対応』
- ・グループホーム『全 4 ホーム』

【高齢者支援施設】

- ・煌（きらめき）『介護老人保健施設』

【通所事業】

- 障害部門
 - ・知的障害者デイサービスセンター あっぷ
 - ・身体障害者デイサービスセンター すいんぐ
 - ・障害者デイサービスセンター わこう
 - ・就労移行支援事業所さびゅいえ
 - ・デイセンター ふらっぷ

○高齢部門

- ・通所リハビリテーション 煌（きらめき）
- ・高齢者デイサービス すまいる

【子育て支援施設】

- ・もりの詩保育園
- ・かぜの詩保育園
- ・はなの詩保育園
- ・そらの詩保育園
- ・るりの詩保育園

【相談支援事業】

○障害部門

- ・障害者就業・生活支援センター はびねす
- ・障害者生活支援センター はーもにい
- ・障害児(者)地域療育支援センター ういる
- ・京都府地域生活定着支援センター ふいっと
- ・障害児(者)相談支援センター りーふ
- ・障害者支援センターじゃすと
- ・障害児(者)相談支援センター ういっしゅ

○高齢部門

- ・居宅介護支援事業所 すまいる

【診療所】

- ・南山城学園診療所
- ・醍醐和光診療所

収 入
(法人全体)
平成30年度決算

① 社会福祉事業	3,582,133,083 円
② 公益事業	117,386,623 円
③ 収益事業	0 円

職 員 数
(法人全体)

729 名 (非常勤含む)

当 面 す る
経 営 課 題



多様な働き方による 人材確保の取り組みについて

社会福祉法人 南山城学園



目次



1. 法人概要
2. 法人が抱えていた問題
3. 限定正職員制度の導入
4. 制度導入にあたっての課題
5. 制度導入後の成果
6. 今後の課題

法人概要

設 立：1965年2月

事業内容：障害者支援30ヵ所、高齢者支援
3ヵ所、保育5ヵ所

総 収 入：37億円（2018年度）

所 在 地：京都府城陽市、京都市、宇治市、
大阪府三島郡

職 員 数：729名（2019年4月1日現在）

2

法人が抱えていた問題

職員構成

雇用形態	特徴	構成比率 (想定)	構成比率 (現実)
正規職員	変則勤務・夜勤有	7	7
契約職員	変則勤務・夜勤有	2	1
パート職員	変則勤務・短時間	3	4

**契約職員が採用できず、
当初想定の人員構成にひずみが発生
夜勤、変則勤務の体制が組みづらい状況**

3

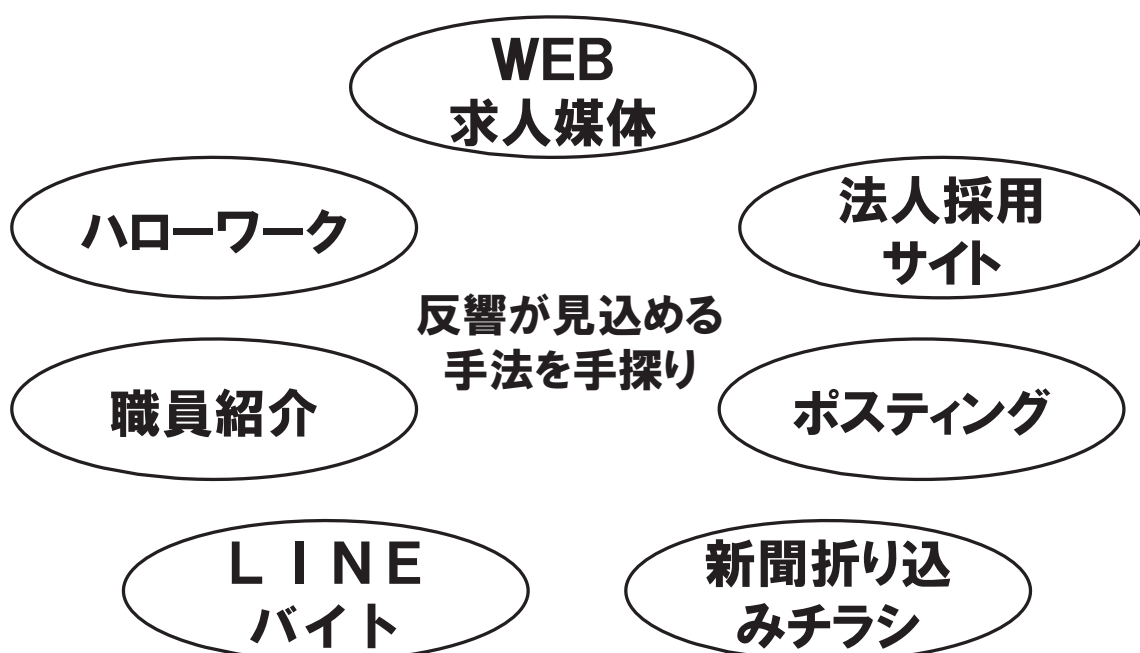
応募状況（2014～2016年度）

契約職員 応募状況

年度	応募人数	採用人数	応募者平均年齢
2014	9	3	41歳
2015	7	1	47歳
2016	12	3	40歳

応募人数の絶対数が少なく、
欠員の補充が思うように進まない状況が続く

これまでの採用の取り組み



採用戦略の見直し

誰に 何を どうやって

ターゲット

条件面

採用手法



**有期雇用ではなく、無期雇用へ条件見直し
限定正職員制度の導入を検討**

限定正職員制度

**限定正職員とは、勤務地や勤務時間に
制限のある働き方の正職員**

<正規職員を3つに分類>

総合職：勤務地・勤務時間に制限のない働き方

地域限定職：勤務地に制限のある働き方

時間限定職：勤務地・勤務時間に制限のある働き方

限定正職員のコンセプト



誰に

- 子育て中、子育てがひと段落した方
- 福祉業界で正規職員を希望している方
- 地元で正規職員として働きたい方
- 第二新卒の方

何を

- 無期雇用
- 年収350万円

8

制度導入にあたっての課題



1. 総額人件費のコントロール
2. 限定正職員の限定内容

9

総額人件費のコントロール

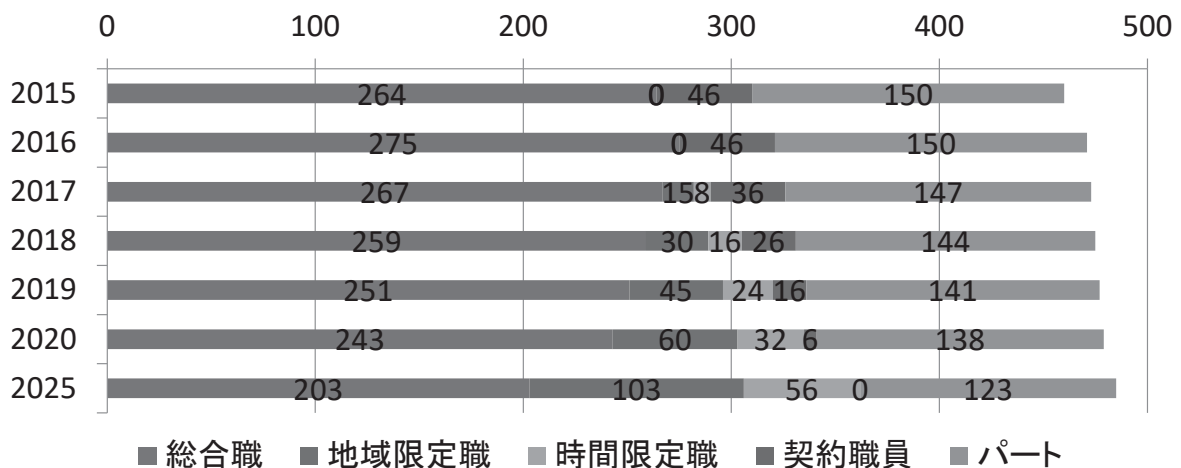
○総収入に占める人件費率 60%

○競争力のある給与水準 年収350万



職員構成を見直すことで、総額人件費をコントロールしつつ、魅力ある給与水準を確保

職員構成の見直し



総合職・契約職員の自然減を限定正職で置き換え
 正:契:パ=7:2:3 → 総・限・パ=5:4:3

勤務地の制限



- 城陽エリア
- 醍醐エリア
- 島本エリア

いずれかの希望制

原則エリアをまたぐ異動はない

※エリア内での職種変更はあり

12

勤務時間の制限

地域限定職

【勤務時間】

- ①日勤 8:50～17:00
- ②早出 6:50～15:00
- ③遅出 13:00～20:55
- ④夜勤 16:40～翌9:00

※上記を基準とした

ローテーション勤務

※1日の勤務時間 7時間10分

【休日】

4週6休制

時間限定職

パターン①

【勤務時間】 地域限定職と同様
7時間10分×4日間

【休日】 週休3日制

パターン②

【勤務時間】 日勤のみ
9:30～16:30
6時間×5日間

【休日】 週休2日制

13

限定正職員（まとめ）



	総合職	地域限定職	時間限定職
勤務時間	週40時間 (4週6休)	週40時間 (4週6休)	週30時間 (短時間・週休3日可)
社会保険	健保/厚生/雇用/労災	健保/厚生/雇用/労災	健保/厚生/雇用/労災
夜勤	有	有	有/無(選択)
定年	60歳	60歳	60歳
異動	制限なし	エリア限定	エリア限定
給与 上段:夜勤有 下段:夜勤無	381万~614万 353万~586万	313万~377万 284万~348万	235万~284万 206万~255万
手当	夜勤・扶養・住居等	夜勤・扶養・住居等	夜勤・扶養・住居等
賞与	4.45ヶ月	3ヶ月	2ヶ月
退職金	有	有	有

14

制度導入後の成果



1. 採用者数(限定正職員)

年度	応募人数	採用人数	応募者平均年齢
2016	23	5	32歳
2017	63	12	39歳
2018	51	20	34歳

※2016年度は年度途中から募集を開始



**応募数が増加、応募者の平均年齢が若返り
採用基準を満たす人材を選べるように**

15

制度導入後の成果

2. パート職員から限定正職員への採用

職群	応募人数	採用人数	応募者平均年齢
2016	11	7	32歳
2017	20	12	34歳
2018	10	6	39歳



**外部へ流出する人材の
引き留め効果も得られた**

今後の課題

1. 限定正職員のターゲットに合った、採用 アプローチの見直し

**⇒条件面を強調する採用広告から、
法人の魅力を強調する採用広告へ
例)採用ホームページのリニューアル**

今後の課題

2. 限定正職員の戦力化、定着のための研修体系の見直し

⇒入職後の基礎研修科目を見直し。科目の追加により、研修期間を1年間から3年間へ更新。本年度より運用開始。